



RESUMEN DE BENEFICIOS 2026

**Equipamiento para su
salud, su riqueza y su vida**

Equipamiento para su salud, su riqueza y su vida



Si está casado con otro empleado de TTI,
no puede estar cubierto a la vez como dependiente y como
empleado en ninguno de los planes de beneficios de TTI.

En TTI, nos dedicamos a brindar oportunidades para gestionar o mejorar la salud de nuestros empleados. TTI ofrece beneficios que pueden ayudarle a prosperar en todas las áreas de su vida: física, emocional y financieramente.

No deje de leer esta guía para enterarse de todos los programas que tiene a su disposición. A continuación, considere y elija lo que mejor se adapte a sus necesidades específicas para el año que comienza. **Son beneficios... ¡para su salud, su riqueza y su vida!**

En esta guía

● Aspectos básicos de los beneficios

○ Elegibilidad	2
○ Beneficios básicos	2
○ Inscripción en beneficios	2

● Para su salud

○ Planes Médicos	3
○ Extras de Anthem	4
○ Medicamentos con receta	5
○ Plan dental	6
○ Plan de visión	7
○ Salud mental y servicios laborales-personales	8
○ Programas de salud adicionales	9

● Para su riqueza

○ HSA	10
○ Las FSA	11
○ Plan 401(k)	12
○ Seguro de discapacidad	13

● Para su vida

○ Seguros de vida y de muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D)	14
---	----

● Costos de los beneficios 2026

15

● Límites del plan del IRS para 2026

17

● Para más información

18



¡Es
bueno
saberlo!

Este atento a los consejos "¡Es bueno saberlo!" a lo largo de esta guía. Señalan algunos datos importantes sobre los beneficios que, bueno, ¡es bueno saberlo!

Se ha hecho todo lo posible para que este resumen represente con exactitud el contenido de los programas de beneficios de TTI. Si existen diferencias, regirán los documentos formales de los planes. Ninguna disposición de este documento ni ninguna declaración escrita o verbal de un representante de la compañía puede alterar el contenido de los documentos formales de los planes.

Aspectos básicos de los beneficios

Elegibilidad

Empleados

- Todos los empleados regulares a tiempo completo son elegibles para los beneficios de TTI al momento de su contratación. Los empleados a tiempo parcial se vuelven elegibles después de completar 12 meses consecutivos de servicio.
- Los empleados temporales que figuren en la nómina de TTI son elegibles para participar en el Plan 401(k) de TTI, independientemente del número de horas trabajadas.

Dependientes

- Su cónyuge legal y sus hijos hasta los 26 años pueden inscribirse en los beneficios de TTI.

Beneficios básicos

TTI ofrece un nivel básico de cobertura de beneficios, denominado Beneficios Básicos, que se le proporciona sin costo alguno. Los beneficios básicos incluyen:

- **Seguro básico de vida:** igual a dos veces su salario base anual
- **Seguros de vida y de muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D):** igual a dos veces su salario base anual
- **Seguro de accidentes en viajes de negocios:** igual a un mínimo de \$250,000
- **Seguro de discapacidad a largo plazo**

También tiene la oportunidad de inscribirse en coberturas adicionales, como médica, dental, de visión y muchas más.

Depende de usted asegurarse de que sus dependientes cumplan con los requisitos de elegibilidad para los planes de beneficios que usted elija para ellos. TTI realiza periódicamente auditorías de elegibilidad para asegurarse de que solo las personas elegibles estén inscriptas en nuestros planes. Si agrega un cónyuge o dependiente, el centro de beneficios de TTI se pondrá en contacto con usted directamente. Es importante que usted presente la información solicitada antes de la fecha límite.

Inscripción en beneficios

Para los recién contratados

Si es contratado durante el año, debe elegir los beneficios en un plazo de 30 días a partir de su fecha de contratación. Su cobertura entrará en vigor 30 días después de su fecha de contratación.

Cambios durante el año (Evento de vida habilitante)

Si tiene un Evento de vida habilitante, puede realizar cambios durante el año, siempre que lo haga dentro de los 30 días siguientes al evento. Los Eventos de vida habilitante son, entre otros:

- Matrimonio
- Divorcio o separación legal
- Nacimiento de su hijo o adopción
- Muerte de su cónyuge o hijo dependiente
- Cambio en la situación laboral

Para realizar cambios, inicie sesión en su cuenta de Workday o llame al Centro de Beneficios de TTI.

Centro de Beneficios de TTI

El Centro de Beneficios de TTI lo puede ayudar con cualquier pregunta sobre la inscripción o los beneficios. Puede comunicarse con ellos de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora central) llamando al **844-884-2363** o escribiendo a **TTIBenefits@OneSourceVirtual.com**.

iEs
bueno
saberlo!

Usted solo puede cambiar la cobertura dentro de los 30 días de un Evento de Vida Habilitante.

Para su salud

Planes médicos

Puede elegir entre tres planes médicos integrales de Organización de proveedores preferidos (PPO) a través de Anthem/Blue Cross Blue Shield (Anthem):

- **Plan 1 - deducible individual de \$500:** este plan tiene el deducible más bajo, lo que significa que pagará menos de su bolsillo cuando necesite atención. A cambio, su costo mensual es ligeramente mayor, lo que hace de este plan una excelente opción si prefiere gastos predecibles.
- **Plan 2 - deducible individual de \$1,000:** este plan ofrece un equilibrio entre los costos del cheque de pago y los gastos de bolsillo. Es ideal si desea ahorrar en primas y al mismo tiempo administrar costos de atención médica moderados cuando necesita atención.
- **Plan 3 - deducible individual de \$1,800:** este plan es un plan de salud de deducible alto y el costo mensual más bajo. Es bueno que rara vez necesite atención médica o medicamentos y visite al médico principalmente para chequeos de rutina. Además, puede aportar fondos antes de impuestos a una cuenta de ahorros para gastos médicos.

Los tres planes médicos ofrecen acceso a la red Anthem de médicos, hospitales y otros prestadores.



Cuando se inscribe en cualquiera de estos planes médicos, recibe automáticamente cobertura de medicamentos con receta a través de CarelonRx. **Para obtener más detalles, consulte la sección Cobertura de medicamentos con receta.**

	PLAN 1		PLAN 2		PLAN 3 (HDHP)	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED

DEDUCIBLE

Individual	\$500	\$1,250	\$1,000	\$2,500	\$1,800	\$4,500
Familiar	\$1,000	\$2,500	\$2,000	\$5,000	\$3,600	\$9,000

MÁXIMO DE BOLSILLO

Individual	\$2,500	\$6,250	\$3,500	\$8,750	\$4,500	\$11,250
Familiar	\$5,000	\$12,500	\$7,000	\$17,500	\$9,000	\$22,500

PORCENTAJE DE COSEGURO

El Plan paga	80%	50%	80%	50%	80%	50%
El empleado paga	20%	50%	20%	50%	20%	50%

Nota importante: El Plan 3 es un Plan de Salud de Deducible Alto (HDHP) que le permite inscribirse en una cuenta de ahorro libre de impuestos conocida como Cuenta de Ahorro para Gastos Médicos (HSA) - **consulte la sección Cuenta de Ahorro para Gastos Médicos para obtener más detalles.** A excepción de una lista limitada de servicios preventivos, **todos los servicios del Plan 3, incluidos los medicamentos con receta, no se pagarán hasta que haya satisfecho su deducible anual.** Sin embargo, usted puede usar los fondos de su HSA para pagar estos gastos.

Asegúrese de conocer cómo funciona el Plan 3 antes de inscribirse. Si desea obtener más detalles, consulte la sección Plan Médico de TTI en la DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PLAN (SPD) del Plan de beneficios de salud y bienestar de TTI.



Extras de Anthem

Cuando elige uno de nuestros planes médicos, también tiene acceso a estos beneficios.

Reciba atención y apoyo virtual 24/7 con la aplicación Sydney Health de Anthem

Ahora puede conectarse más fácilmente con la atención que necesita a través de la aplicación Sydney Health de Anthem. Consulta por video con un médico desde su dispositivo móvil o computadora con cámara, 24/7.

Visite a un médico por problemas de salud comunes

Los médicos están disponibles en cualquier momento, sin cita previa ni largos tiempos de espera. Pueden ayudarle con este tipo de enfermedades:

- COVID-19
- Gripe
- Resfriado y fiebre
- Erupciones leves
- Dolor de garganta
- Dolores de cabeza

Durante su visita por video, el médico evaluará su enfermedad, le proporcionará un plan de tratamiento y enviará recetas a la farmacia de su elección, si es necesario.

Cómo descargar nuestra aplicación Sydney Health:

Escanee el código QR con la cámara de su teléfono o visite la App Store® o Google Play™.



iEs
bueno
saberlo!

Puede utilizar la aplicación Sydney Health para encontrar prestadores dentro de la red, ver reclamos y ver su tarjeta de identificación electrónica.

Hable con un enfermero(a) 24/7

Con esta NurseLine 24 horas, usted puede llamar los siete días de la semana, los 365 días del año, para hacer preguntas básicas sobre la salud y abordar preocupaciones como:

- Sus síntomas
- Medicamentos y efectos secundarios
- Tratamientos confiables de autocuidado en casa
- Grupos de autoayuda y apoyo
- Cuándo acudir a su médico
- Cuándo acudir a la sala de emergencias
- Recursos médicos y hospitalarios locales
- Información sobre bienestar

Tenga en cuenta que la Línea de enfermería 24/7 no está diseñada para emergencias; en caso de emergencia, llame al 911 o al servicio de emergencia local lo antes posible.

Medicamentos con receta

El monto que paga por medicamentos con receta a través de CarelonRx depende de dos cosas:

- 1 Dónde compra los medicamentos (farmacia minorista o pedidos por correo)
- 2 ¿Qué tipo de medicamentos con receta se compran, según el formulario del plan (Nivel 1, Nivel 2, Nivel 3, Especializado)?

Medicamento con receta

	FARMACIA MINORISTA (SUMINISTRO PARA HASTA 30 DÍAS)	PEDIDOS POR CORREO (SUMINISTRO PARA HASTA 90 DÍAS)*
	USTED PAGA	USTED PAGA
Nivel 1	\$10 de copago	\$25 de copago
Nivel 2	25% de coseguro \$20 mínimo \$60 máximo	25% de coseguro \$40 mínimo \$120 máximo
Nivel 3	40% de coseguro \$30 mínimo \$100 máximo	40% de coseguro \$60 mínimo \$200 máximo
Especializado	20% de copago 1 - 31 Días - \$100 máx.; 32 - 60 días - \$200 máx.; 61 - 90 días - \$250 máx.	20% de copago 1 - 31 Días - \$100 máx.; 32 - 60 días - \$200 máx.; 61 - 90 días - \$250 máx.

***Programa de pedidos por correo obligatorio:** Se le permiten tres surtidos de 30 días en la farmacia minorista antes de tener que utilizar el Programa de pedidos por correo u obtener su suministro de 90 días en cualquier farmacia CVS.

Debe utilizar el Programa de pedidos por correo o CVS para cualquier suministro de 90 días de medicamentos de mantenimiento/a largo plazo.

Después de tres surtidos en la farmacia minorista, pagará el costo total del medicamento si continúa surtiendo un suministro de 30 días o está fuera de la red.

Máximo de bolsillo

El Plan 1 y el Plan 2 tienen un máximo de bolsillo de \$3,000 por cobertura individual y \$6,000 por cobertura familiar.



Recordatorio importante:

El Plan médico 3 es un Plan de Salud de Deducible Alto (HDHP). Todos los costos de medicamentos con receta serán su responsabilidad hasta que haya satisfecho su deducible anual.

Los pedidos por correo pueden ahorrarle dinero si toma medicamentos para enfermedades crónicas, como hipertensión o colesterol alto. ¡Puede recibir un surtido de 90 días enviado directamente a su casa o surtirlo en cualquier farmacia CVS!



Plan dental

Su salud bucal es una parte importante de su salud general. Nuestro plan de Delta Dental puede ayudar con el costo de la atención preventiva de rutina (tales como exámenes y limpiezas, que están cubiertos al 100% sin deducible a pagar), así como con servicios básicos, mayores y de ortodoncia.

Beneficios dentales	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Máximo anual por persona	\$2,000	
Deducible anual	\$50 individual \$150 familiar	\$50 individual \$150 familiar
Prevención y diagnóstico*: Exámenes, limpiezas, radiografías, selladores, flúor	100% sin deducible, límite de 2 exámenes por año	100% sin deducible, límite de 2 exámenes por año
Procedimientos reconstituyentes básicos	80% después del deducible	80% después del deducible
Procedimientos reconstituyentes mayores	50% después del deducible	50% después del deducible
Servicios mayores: coronas, puentes, implantes	50% después del deducible	50% después del deducible
Ortodoncia para adultos y niños	\$2,000 de máximo de por vida, 100% después del deducible	

*Los servicios preventivos no cuentan para el máximo anual.

¡Es
bueno
saberlo!

Puede acudir al dentista que desee. Pero siempre ahorrará dinero cuando recurra a uno de la red de Delta Dental, porque han acordado un arancel negociado. **Si desea obtener más información, consulte la SPD del Plan de beneficios de salud y bienestar de TTI.**

Plan de visión



El plan de visión a través de VSP cubre exámenes oculares de rutina y paga la totalidad o una parte de los exámenes y el costo de anteojos o lentes de contacto, si se necesitan.

Beneficios de visión	COBERTURA DENTRO DE LA RED	COBERTURA FUERA DE LA RED
Copago	\$10 por examen	N/A
Máximo Anual	Ninguno	
Cobertura de examen	100% menos el copago	Hasta \$45 se reembolsa
Cobertura de armazones: cada dos años	\$300	Hasta \$70 se reembolsa
Armazones de marcas destacadas*	\$350	Hasta \$70 se reembolsa
Cristales (par): anualmente	Vidrio o plástico	
• Monofocales	100%	Hasta \$30 se reembolsa
• Bifocales	100%	Hasta \$50 se reembolsa
• Trifocales	100%	Hasta \$65 se reembolsa
• Policarbonato	100%	\$0
Lentes de contacto, anualmente	\$300 de asignación	\$105 de asignación
• Electivo	Se aplica una asignación para lentes de contacto	
• Diagnóstico, adaptación y evaluación	\$60 de tarifa por adaptación de lentes de contacto	

OPCIONES ADICIONALES/COSTOS

• Lentes progresivos estándar • Lentes antirreflejos (solo el primer par de anteojos) • Descuento en cirugía Lasik/láser	100% \$30 de copago Hasta 15% de descuento	
Red de Prestadores	Mayoría de los prestadores de visión independientes	N/A

FRECUENCIA DE LOS BENEFICIOS

• Examen de la vista • Armazones • Lentes y lentes de contacto	Cada 12 meses Cada 24 meses Cada 12 meses
Tienda en línea de VSP Eyeconic®	Conecta a la perfección sus anteojos/lentes de contacto, su cobertura de seguro y la red de médicos de VSP®. Además, usted dispone de la comodidad de comprar en línea junto con el toque personal de un médico de la red de VSP. ¡Cree una cuenta en VSP.com para empezar!

*Asignación de \$350 en una amplia selección de marcas de armazones destacados en ubicaciones de la red o CUALQUIER armazón en una ubicación de Visionworks.

Si desea obtener más información, consulte la SPD del Plan de beneficios de salud y bienestar de TTI.



Salud mental y servicios laborales-personales

Salud mental/Programa de asistencia al empleado—Lyra Health

Lyra le proporciona acceso confidencial a atención de su salud emocional y mental cómo, cuándo y dónde lo necesite. Si se siente estresado, ansioso o deprimido, el apoyo de los terapeutas de Lyra puede conseguir que vuelva al ritmo de las cosas. Los empleados pueden elegir dónde y cómo reunirse, ya sea en persona en el consultorio del prestador o por video en vivo. O puede usar las aplicaciones de autocuidado de Lyra para obtener un impulso emocional desde donde esté.

Se cubren ocho sesiones por año sin costo para cada empleado elegible para el beneficio, su cónyuge o sus dependientes. Para los inscriptos en los planes médicos de TTI, el acceso a sesiones de terapia continuas después de las primeras 8 sesiones se cubre a costos dentro de la red.

Un navegador de atención de Lyra está disponible 24/7 para que siempre pueda acceder a la mejor atención. Obtenga más información en TTI.Lyrahealth.com o llamando al **877-849-1176**.

Servicios laborales-personales - Lyra Health

A veces la vida pone palos en la rueda. Expertos más allá del ámbito de la salud mental están disponibles para resolver emergencias, guiarlo por los desafíos y ayudarle a estar en control de su ajetreada vida.

Servicios y apoyo disponibles

Consultas legales

- Consulta gratuita de 30 minutos por asunto con un abogado o mediador y un 25% de descuento en servicios continuos
- Servicios de emergencia 24/7
- Formularios legales fáciles de usar, preparación de documentación y biblioteca jurídica en línea

Cuidado de niños, ancianos y mascotas

- Consultas, recursos y referencias para el cuidado de niños, ancianos y mascotas.
- Acceso 24/7 a servicios en línea o por teléfono
- Biblioteca en línea de recursos educativos

Obtenga más información en TTI.Lyrahealth.com

Apoyo en caso de robo de identidad

- Consulta gratuita de 60 minutos con un especialista en resolución de fraudes
- Ayuda a los miembros a restaurar su identidad y buen crédito.
- Kit gratuito de respuesta ante emergencias de robo de identidad

Consultas financieras

- Consulta gratuita de 30 minutos con un asesor financiero experimentado por cada problema
- Consulta gratuita de 30 minutos sobre planificación de impuestos sobre la renta y un 25% de descuento en la tarifa normal del CPA por preparación de documentos Biblioteca financiera en línea

iEs
bueno
saberlo!

Lyra es completamente confidencial. En otras palabras, Lyra no facilita información a nadie, incluidos su gerente y su familia, a menos que usted lo autorice por escrito.

Programas adicionales de salud

Musculoesqueléticos (músculos y articulaciones)—Hinge Health

Hinge Health es un programa de terapia de ejercicios específico para el dolor de espalda y articulaciones. Hinge Health puede ayudarle con una lesión reciente o pasada, a prepararse para una próxima cirugía, a recuperarse de una cirugía y a desarrollar hábitos saludables. Este beneficio es gratuito para los empleados elegibles y sus dependientes mayores de 18 años que estén inscriptos en uno de los planes médicos de TTI. Cuando se inscriba, los expertos de Hinge Health evaluarán su enfermedad y le asignarán un equipo de atención que personalizará su tratamiento. En función de sus necesidades, su equipo de atención podría incluir un terapeuta físico y un asesor en salud que trabajarán con usted para ayudarle a aliviar el dolor.

Para comenzar, responda a un breve cuestionario en línea en hinge.health/ttihealthworks. No se necesita derivación ni el diagnóstico de un médico.

Fertilidad y formación familiar—Progyny

Dado que el camino hacia la paternidad puede suponer un reto físico, emocional y financiero, Progyny, una solución líder en beneficios de fertilidad, ofrece un beneficio de creación de familias inclusiva para cada camino único hacia la paternidad. Este beneficio incluye:

- Cobertura integral con las últimas tecnologías y tratamientos
- Acceso a atención de alta calidad a través de una red de primer nivel de especialistas en fertilidad.
- Apoyo y orientación durante el embarazo y el posparto
- Apoyo emocional personalizado y orientación de defensores de atención al paciente (PCA) dedicados

Progyny está disponible para los empleados y cónyuges inscriptos en uno de los planes médicos de TTI.

Para obtener más información y activar su beneficio, póngase en contacto con su PCA de Progyny llamando al **866-960-3783**.

Servicios de Promoción de la Salud—Health Navigator

Todos los empleados inscriptos en uno de los planes médicos de TTI tienen acceso a Health Navigator, accionado por PinnacleCare, para que los ayude a navegar por el complicado sistema de salud.

Contacte con un Asesor en Atención de Health Navigator para que se ocupe de:

- Facilitar citas presenciales o virtuales
- Responder preguntas sobre un diagnóstico, una enfermedad o una recomendación de tratamiento
- Coordinar una segunda opinión médica experta
- Recopilar y organizar sus registros médicos importantes
- Conectarle con los mejores especialistas e instituciones médicas

Health Navigator está disponible sin ningún costo para usted.

Comuníquese con Health Navigator por cualquier necesidad relacionada con la salud. Visite sunlife.com/healthnav o llame al **888-352-4969**.

Los representantes están disponibles de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 6:00 p. m. (hora del este).

Para su riqueza

HSA

Las Cuentas de Ahorro para Gastos Médicos (HSA) son cuentas individuales con ventajas impositivas que le permiten ahorrar dólares antes de impuestos para afrontar gastos médicos admitidos futuros. Usted puede invertir su cuenta, y los fondos no vencen nunca. Puede crear una Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) cuando se inscriba en el Plan médico 3, que es un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP). Usted aporta a la HSA a través de deducciones de nómina antes de impuestos hasta el límite anual establecido por el IRS.

Para 2026, puede aportar hasta \$4,400 por cobertura individual/\$8,750 por cobertura familiar. Se pueden aportar \$1,000 adicionales si tiene 55 años o más. Los empleados pueden cambiar sus aportes en cualquier momento a través de Workday.

¡Las HSA ofrecen una triple ventaja impositiva!

1

Aportes libres de impuestos:

usted puede aportar dinero antes de impuestos a través de deducciones de nómina.

2

Crecimiento libre de impuestos:

todos los intereses o ganancias de su cuenta crecen libres de impuestos.

3

Retiros libres de impuestos:

usted puede pagar gastos de salud admitidos libres de impuestos.

iEs
bueno
saberlo!

No existe ninguna regla de "se usa o se pierde". Si no utiliza todo el dinero de su cuenta durante el año, el importe total se traslada al año siguiente. Usted es el DUEÑO de la cuenta. Es suya, aunque cambie de trabajo.

Para obtener una lista completa de los gastos elegibles de HSA, visite learn.healthequity.com/tti/hsa.

Las FSA



Hay dos Cuentas de Gastos Flexibles que se ofrecen a través de HealthEquity:

1 FSA para Atención Médica

2 FSA para Atención de Dependientes

Puede aportar a una o a ambas FSA para obtener un mayor ahorro impositivo en los gastos de bolsillo de atención médica o atención de dependientes. ¿Por qué no ahorrar en cosas que va a comprar de todos modos?

PRESTACIONES DEL PLAN	FSA PARA ATENCIÓN MÉDICA	FSA PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES
Elegibilidad	<ul style="list-style-type: none">Plan 1 y Plan 2: se pueden reembolsar los gastos médicos, de medicamentos con receta, dentales y de visión elegibles.Los miembros del Plan 3 no son elegibles para la FSA ya que tienen la HSA	Todos los empleados son elegibles para aportar a esta cuenta. El IRS exige que ambos padres estén trabajando para poder aportar.
¿Quién aporta?	Usted lo hace	Usted lo hace
Límite de aporte de 2026	\$3,400	\$7,500 (\$3,750 si está casado y presenta la declaración de impuestos sobre la renta por separado)
¿Pierdo el dinero no gastado a final de año?	Se pueden trasladar hasta \$680 de fondos no utilizados al siguiente año del plan. Los fondos no utilizados superiores a \$680 se perderán según las reglas del IRS.	Sí
Gastos elegibles	Gastos de atención médica de bolsillo admitidos, como gastos médicos, de recetas, dentales y de visión que no están cubiertos por ningún plan para usted y sus dependientes elegibles.	Gastos de atención de dependientes elegibles (como guardería de niños o cuidado de ancianos) que sean necesarios para que usted y su cónyuge puedan trabajar o asistir a la escuela a tiempo completo.
Acceso a tarjeta de débito	Recibirá una tarjeta de débito que podrá utilizar en el consultorio del médico, dentista, el mostrador de la farmacia, etc.	No



Tiene hasta el 31 de marzo de 2027 para utilizar los fondos FSA restantes de 2026.

Para obtener una lista completa de los gastos de FSA elegibles, visite learn.healthequity.com/tti/hsa.



Plan 401(k)

Construir un futuro financiero saludable es tan importante como cuidar la salud física. Ahorrar dinero para su futuro es fácil con el Plan 401(k), administrado por Fidelity. TTI equipara sus aportes, ¡es como recibir dinero gratis! Además, como los aportes se deducen antes de calcular los impuestos federales, su salario neto se ve menos afectado de lo que podría pensarse.

El plan 401(k) de TTI le permite aportar cualquier combinación de dólares antes de impuestos, Roth o después de impuestos.

Estas son algunas de las principales ventajas de participar en el Plan 401(k):

Comodidad	Las deducciones automáticas de la nómina lo hacen fácil.
Ahorro de impuestos	Sus aportes antes de impuestos al plan se deducen de su salario antes de que se deduzcan los impuestos. También puede optar por realizar aportes Roth o después de impuestos.
Aplazamiento de impuestos	No paga impuestos sobre sus ganancias hasta que las retira de su cuenta.
Dinero gratis	TTI equipara una parte de sus aportes combinados, antes de impuestos, Roth o después de impuestos, cuando participa en el plan. TTI equipara 50 centavos por cada dólar que usted aporte, por hasta un 8%.
Acreditación	A usted se le acredita el aporte de equiparación de la compañía de forma inmediata.
Opción de inversión	Usted puede elegir entre una gama de opciones de inversión que van de conservadoras a más agresivas.
Portabilidad	Si se va de TTI, puede llevarse consigo el saldo de su cuenta.

Para 2026, puede aplazar hasta \$24,500 en el plan (antes de impuestos combinado o Roth). Si tiene 50 años o más, también podrá realizar aportes de nivelación de hasta \$8,000 en 2026.

Las personas que cumplan entre 60 y 63 años en 2026 tendrán automáticamente un límite de aporte de nivelación adicional de hasta \$11,250. Es posible que desee reevaluar sus aportes en función de estos nuevos límites. De lo contrario, no es necesario que realice ninguna acción.

**¡Es
bueno
saberlo!**

La compañía equipara 50 centavos por cada dólar que usted aporte, por hasta un 8%. Esto es esencialmente dinero GRATIS. Asegúrese de aportar a su cuenta para que pueda recibir el aporte de equiparación de la compañía.

Seguro de discapacidad



Piense en lo que le ocurriría financieramente si quedara discapacitado y no pudiera seguir trabajando debido a una lesión o enfermedad no ocupacional. Probablemente sería todo un desafío financiero reemplazar sus ingresos en grado suficiente para hacer frente a sus gastos mensuales. Por eso, TTI ofrece seguros de discapacidad de corto plazo (STD) y de largo plazo (LTD).

Seguro de Discapacidad de Corto Plazo

En el caso de una discapacidad aprobada, puede recibir los beneficios de STD durante un máximo de 180 días. Los beneficios de STD pueden variar en función de su situación laboral y de los años de servicio.

Póngase en contacto con su representante de Recursos Humanos para confirmar qué cuadro de STD le corresponde.

Seguro de Discapacidad de Largo Plazo

Si sigue sin poder trabajar después de 180 días calendario de discapacidad continua, puede ser elegible para la cobertura LTD si está inscripto en esta cobertura. Si se aprueba su reclamo de LTD, puede recibir beneficios mensuales de LTD equivalentes al 60% de su salario base anual (sujeto a los máximos del plan).

Seguro automotor y residencial

El programa de seguro de automotor y residencial de Farmers Group Select le permite obtener un seguro automotor y/o residencial a tarifas grupales con descuento. Usted puede pagar esta cobertura mediante cómodas deducciones de nómina. Pueden aplicarse descuentos. Para inscribirse, debe ponerse en contacto directamente con Farmers.

Consulte la sección para más información.



Seguro de accidentes en viajes de negocios

Esta cobertura paga beneficios de Seguro de accidentes en viajes de negocios si usted fallece o resulta gravemente herido mientras viaja por negocios de la compañía. Usted recibirá automáticamente una cobertura de seguro de accidentes en viajes de negocios con una cobertura mínima de \$250,000.

Seguros de vida y de muerte accidental y pérdida de miembros (AD&D)

El Plan de seguro de vida de TTI ofrece varios tipos de protección financiera para usted y su familia en caso de que fallezca o se lesionen en un accidente.

Seguro básico de vida y AD&D

Usted queda automáticamente inscripto en el seguro básico de vida y AD&D sin costo alguno para usted.

PLAN	COBERTURA
Seguro básico de vida	La cobertura es igual a dos veces sus ingresos básicos anuales (mínimo \$50,000; máximo \$400,000)
Seguro de AD&D	La cobertura es igual a dos veces sus ingresos básicos anuales (mínimo \$50,000; máximo \$400,000)

Seguro complementario de vida y AD&D

Usted puede contratar seguros adicionales de vida y AD&D para usted y sus dependientes.

Si está casado(a) con otro(a) empleado(a) de TTI, no puede estar cubierto(a) a la vez como dependiente y como empleado(a) en ningún seguro de vida y AD&D. Solo un empleado puede cubrir a hijos dependientes.

PLAN	COBERTURA
Seguro complementario de vida para empleados	Elija entre una y cuatro veces sus ingresos básicos anuales (\$1,000,000 como máximo).
Seguro complementario de AD&D para empleados	Elija entre \$25,000 y \$300,000 en incrementos de \$5,000
Seguro de vida para cónyuges	Elija entre \$10,000, \$25,000, \$50,000, \$100,000, \$150,000 o \$200,000
Seguro de vida para hijos dependientes	Seguro de vida para hijos dependientes: \$10,000 por hijo
Seguro complementario de AD&D para cónyuges e hijos	<ul style="list-style-type: none">• Solo para cónyuges: equivale al 100% del monto del seguro complementario de vida para empleados (máximo de \$300,000)• Solo para hijos: equivale al 15% del monto del seguro complementario de vida para empleados (máximo de \$45,000)• Cónyuge e hijos: equivale al 60% del monto del seguro complementario de vida para empleados (máximo de \$180,000)

**iEs
bueno
saberlo!**

La emisión garantizada significa que puede adquirir hasta un monto específico sin necesidad de presentar pruebas de buena salud (también denominadas Pruebas de Asegurabilidad). El monto de la emisión garantizada de nuestros planes es el siguiente:

Seguro de Vida Complementario para Empleados: \$550,000

Seguro de Vida Complementario para el Cónyuge: \$50,000

Para cualquier cantidad que supere la Emisión Garantizada, se le pedirá que presente una prueba de buena salud o una Prueba de Asegurabilidad (EOI).

Costos de los beneficios 2026



Plan médico

Opción de plan	SEMANAL					
	PLAN 1		PLAN 2		PLAN 3	
	NS/NT	Std	NS/NT	Std	NS/NT	Std
EE	15.00	20.77	10.00	15.77	7.00	12.77
EE+S	34.00	39.77	22.00	27.77	18.00	23.77
EE+C	25.00	30.77	16.00	21.77	13.00	18.77
Familiar	43.00	48.77	28.00	33.77	24.00	29.77

EE = Solo empleado; EE+S = Empleado + Cónyuge; EE+C = Empleado + Hijos;

Familia = Empleado + Cónyuge + Hijos; NS/NT = No fumadores/No consumidores de tabaco; Std = Estándar

RECORDATORIO IMPORTANTE: Requisitos para elegir la opción de aportes para No fumadores/No consumidores de tabaco

Para ser elegibles para los aportes NS/NT (Non-Smoking/Non-Tobacco) de menor costo, usted y todos los miembros de su familia cubiertos por el Plan médico deben haber dejado de fumar y de consumir tabaco durante seis meses calendario completos antes de sus elecciones. Si solo uno de los miembros de la familia cubiertos fuma, consume tabaco de cualquier tipo, utiliza vapeadores de cualquier tipo o método o utiliza cigarrillos electrónicos de cualquier manera, deberá pagar el arancel de aporte Estándar (STD). Consulte la Descripción Resumida del Plan de Beneficios para obtener más información sobre este requisito.

Su plan médico tiene el compromiso de ayudarle a alcanzar su mejor estado de salud. Todos los empleados tienen acceso a recompensas por participar en el programa de bienestar sin fumar. Si no pudiere llegar al estándar para calificar para el aporte de empleado NS/NT, quizás califique para una oportunidad de obtener la misma recompensa por medios diferentes. Por ejemplo, los usuarios de tabaco pueden recibir el aporte de empleado NS/NT completando el programa para dejar de fumar disponible a través de Anthem sin ningún costo para ellos. También puede comunicarse con el departamento de beneficios en Benefits@tthq.com para analizar otras oportunidades de obtener la misma recompensa por diferentes medios. Trabajaremos con usted (y, si lo desea, con su médico) para encontrar una oportunidad de obtener la misma recompensa en función de su estado de salud o el de su familiar. Puede obtener más información sobre el programa para dejar de fumar disponible a través de Anthem llamando al 757-275-0444.

Plan dental

	SEMANAL
Solo Empleado	2.00
Empleado + Cónyuge	4.00
Empleado + Hijos	4.25
Familia	6.00

Plan de visión

	SEMANAL
Solo Empleado	2.41
Empleado + Cónyuge	3.85
Empleado + Hijos	3.94
Familia	6.34



Costos de los beneficios 2026 (Continuación)

Seguro complementario de vida

	ARANCEL MENSUAL/\$1,000	OPCIONES DE COBERTURA
Menos de 25 años	0.05	
De 25 a 29 años	0.06	
De 30 a 34 años	0.06	
De 35 a 39 años	0.07	
De 40 a 44 años	0.10	
De 45 a 49 años	0.15	
De 50 a 54 años	0.23	
De 55 a 59 años	0.43	
De 60 a 64 años	0.66	
De 65 a 69 años	1.27	
70 años o más	1.989	
Cobertura de Cónyuge	0.18	\$10,000; \$25,000; \$50,000; \$100,000; \$150,000; \$200,000
Cobertura de hijo dependiente	0.08	\$10,000 por hijo

Seguro complementario de AD&D

	ARANCEL MENSUAL/\$1,000	OPCIONES DE COBERTURA
Solo Empleado	0.025	
Empleado + Cónyuge	0.025	
Empleado + Hijo	0.025	
Familiar	0.025	Incrementos de \$5,000 (\$300,000 máximo/\$25,000 mínimo)

Límites del plan del IRS para 2026

Límites del plan 401(k) para el año del plan

	2026
Aplazamientos electivos del 401(k) (antes de impuestos combinados o Roth)	\$24,500
401(k) solo después de impuestos (después de los límites electivos del 401(k))	\$35,250
Límite de aporte de nivelación (50 años o más)	\$8,000
Máximo aporte de equiparación de la compañía (50% del primer 8% aportado)	\$12,250

Planes médicos

	2026
Aportes máximos para la atención médica de la FSA	\$3,400
Aportes máximos para la atención diurna de dependientes de la FSA	\$7,500
Aporte anual máximo al plan HSA 3 (individual)	\$4,400
Aporte anual máximo al plan HSA 3 (familia)	\$8,750
Aporte de nivelación anual al plan HSA 3 (55 años o más)	\$1,000

Para obtener más información

Contactos

No dude en ponerse en contacto directamente con uno de nuestros administradores de planes si tiene preguntas o desea más información.

PLAN	PRESTADOR	TELÉFONO	SITIO WEB
Médico	Anthem	866-862-4862	www.anthem.com
Health Navigator	Sun Life	888-352-4969	www.sunlife.com/healthnav
Línea de enfermería 24/7	Anthem	800-700-9184	www.anthem.com
LiveHealth Online	Anthem	888-548-3432	www.livehealthonline.com
Medicamentos con receta	CarelonRx	833-267-2137	www.anthem.com
Dental	Delta Dental	800-236-3712	www.deltadentalwi.com
Visión	VSP	(800) 877-7195	www.vsp.com
Salud mental	Lyra Salud	877-849-1176	www.tti.lyrahealth.com
Fertilidad	Progyny	866-960-3783	www.progyny.com
Musculoesqueléticos (músculos y articulaciones)	Hinge Health	855-902-2777	www.hinge.health/ttihealthworks
HSA	HealthEquity	877-713-7712	www.healthequity.com/TI
Las FSA	HealthEquity	877-713-7712	www.healthequity.com/TI
Seguro de vida y AD&D	Sun Life	866-806-3619	www.sunlife.com/us
Seguro de discapacidad	Sun Life	866-806-3619	www.sunlife.com/us
Plan 401(k)	Fidelity	800-835-5095	www.TIretire.com
Seguro automotor y residencial	Farmers GroupSelect	800-438-6381	www.myautohome.farmers.com
Centro de beneficios de TTI	OSV	844-884-2363	Correo electrónico: ttibenefits@onesourcevirtual.com



¿Alguna pregunta?

Esta guía abarca los aspectos más destacados de los beneficios de TTI. Si desea obtener más detalles, consulte la SPD del Plan de beneficios de salud y bienestar de TTI.

Notas

Notas



ACERCA DE ESTA GUÍA: Se ha hecho todo lo posible para que este resumen represente con exactitud el contenido de los programas de beneficios de TTI. Si existen diferencias, regirán los documentos formales de los planes. Ninguna disposición de este documento ni ninguna declaración escrita o verbal de un representante de la compañía puede alterar el contenido de los documentos formales de los planes.

